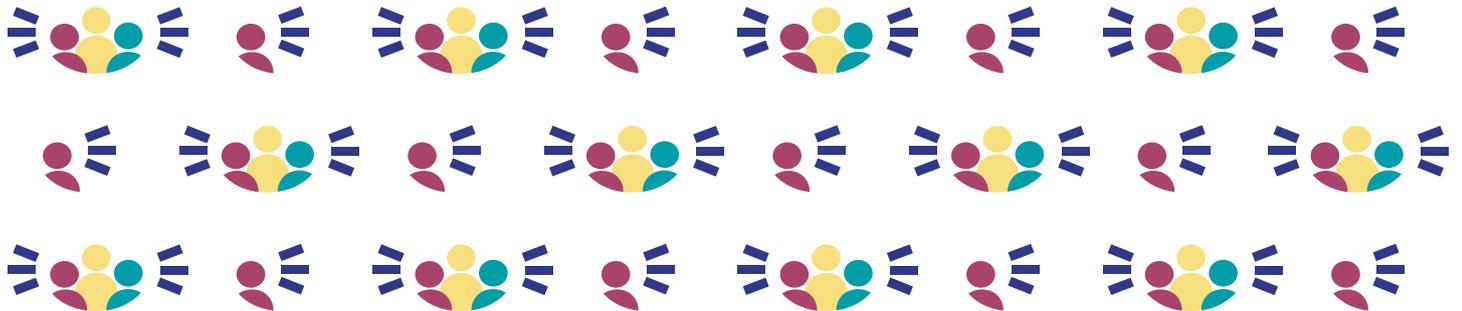




II ENCUENTRO DE INNOVACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS DEL CABILDO DE TENERIFE

Un Objetivo Común



II ENCUENTRO DE INNOVACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS DEL CABILDO DE TENERIFE

Un Objetivo Común

ORGANIZA



COLABORA



Índice

1. Introducción	7
2. Infografía de la experiencia innovadora	8
3. Experiencias y buenas prácticas distribuidas por Áreas	9
Área de la Presidenta: Igualdad y Diversidad, Hacienda y Proyectos Estratégicos	11
Área de Presidencia, Administración y Servicio Público, Planificación Territorial y Patrimonio Histórico	17
Área de Acción Social, Inclusión, Voluntariado y Participación Ciudadana	31
Área del Medio Natural, Sostenibilidad, Seguridad y Emergencias	35
Área de Industria, Comercio, Sector Primario y Bienestar Animal	43
Área de Movilidad	53
Área de Empleo, Educación y Juventud	55
Área de Cultura, Museos y Deportes	59
Área de Turismo, Acción Exterior y Relaciones Institucionales	63

1. Introducción



Te presentamos las 28 experiencias del II Encuentro de Innovación y Buenas Prácticas del Cabildo de Tenerife.

Encontrarás proyectos con una fuerte **conexión ciudadana**, iniciativas enfocadas en el **bienestar social** y buenas prácticas que mejoran nuestra **gestión interna**. Todo ello con el foco puesto en las **personas**, verdaderas protagonistas de los avances y mejoras en los servicios públicos.

Prácticamente todas las áreas de la Corporación se han sumado. Un éxito de participación que nos ofrece una **visión amplia y variada** de las acciones emprendidas en toda la isla.

Por cada proyecto encontrarás una breve descripción, las personas destinatarias y los **datos de contacto**, para que puedas profundizar y conectar con los proyectos que te resulten más interesantes.

Los **objetivos de esta publicación** son difundir y reconocer el trabajo interno, promover la introducción de mejoras, facilitar la generación de conocimiento compartido e inspirar futuras acciones en el ámbito insular.

2. Infografía de la experiencia innovadora

Área de la Presidencia:
Igualdad y Diversidad,
Hacienda y Proyectos
Estratégicos

Área de Presidencia,
Administración y Servicio
Público, Planificación Territorial
y Patrimonio Histórico

Área de Acción Social,
Inclusión, Voluntariado
y Participación
Ciudadana

Área del Medio Natural,
Sostenibilidad,
Seguridad y
Emergencias

Área de Industria,
Comercio, Sector
Primario y Bienestar
Animal

Área de Movilidad

Área de Empleo,
Educación y Juventud

Área de Cultura,
Museos y Deportes

Área de Turismo, Acción
Exterior y Relaciones
Institucionales

Plan Estratégico
de actuaciones
para la prevención
de las violencias
de género en
preadolescentes,
adolescentes y
jóvenes (2024-
2029)

Accesibilidad
Universal, Imagen
Corporativa
y Criterios de
Ocupación en los
centros de trabajo
del ECIT

Modelo de control
interno

ENS: Auditoría, seguridad
y sus efectos

Kofax, AutoCAD, ZWCAD,
Presto... ¡Compra de
licencias centralizada!

“Atención Ciudadana
Conecta Mayores”,
organización
comprometida con las
personas mayores.

VDI, un sueño o una
pesadilla

Plan de Modernización
Continua 2024-2027

Nueva Intranet
corporativa

Migración a la nube de las
herramientas de correo,
ofimática y colaboración
del CIT

Plataforma de Promoción
de la Salud para el
personal del Cabildo de
Tenerife

Servicio de
Atención
Domiciliaria
Especializada _
SADE

Proceso
participativo para
elaborar el Plan
de Mayores de
Tenerife

Aprendizaje
Servicios en
el Programa
Educativo del
Parque Rural de
Teno

Incendios
Forestales, una de
las enfermedades
de nuestros
ecosistemas.

Primera
experiencia con
los sistemas
dinámicos de
adquisición

Economía circular
del agua en
la Isla de Tenerife

Recuperación del
cochino negro
canario

Producción y
reparto de planta
forrajera local

Establecimiento
de nuevas
colecciones de
frutales locales

Semillas
tradicionales
de Tenerife.
Conservación y
Promoción de
la Biodiversidad
agrícola

Plan energético
para la
Descarbonización
del Servicio
Público de
Abastecimiento de
agua de riego de
la Isla de Tenerife
(DEWITEN)

Metrotenerife:
Calidad y
Accesibilidad
Universal en
el Tranvía de
Tenerife.

Centro de
Información
Juvenil: la
administración
que no se lleva
por dentro, ¡se
grita fuerte!

Ponos:
orientación
y primera
oportunidad
de empleo para
jóvenes

8M Cuéntanos
como el
deporte
cambió Tú
Vida

El Aula
Industrial de
TEA

Subvenciones
destinadas a
financiar proyectos
de cooperación
internacional
para el desarrollo,
realizados por
Organizaciones no
Gubernamentales
de Desarrollo u
otros Agentes
de Cooperación
Internacional para
el Desarrollo

3. Experiencias y buenas prácticas distribuidas por Áreas





Área de la Presidenta:

Igualdad y Diversidad, Hacienda y Proyectos Estratégicos

Plan Estratégico de actuaciones para la prevención de las violencias de género en preadolescentes, adolescentes y jóvenes (2024-2029)

Cristina Llarena Ascanio

Técnica superior de planificación y gestión. Rama social
922 239 466 / cristinala@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

El Plan Estratégico partió de un diagnóstico combinando el trabajo colaborativo (con 34 entidades públicas y 14 privadas que intervienen con jóvenes, directa e indirectamente) y las metodologías participativas (con preadolescentes, adolescentes y jóvenes, 302 chicas y 187 chicos) a partir de encuestas, grupos de discusión desagregados por sexo con adolescentes y entrevistas en profundidad a profesionales clave. Se incluyó una diversidad de protagonistas desde el primer momento teniendo en cuenta la realidad geográfica insular (lo rural, lo urbano, lo turístico) y contempló los distintos escenarios de prevención: individual, relacional, comunitario y social/digital. El proyecto destaca además por aplicar la transversalidad y la interseccionalidad en lo público y lo privado: ámbitos de educación, juventud, cultura y deportes, igualdad, prevención y atención a las violencias de género y por identificar grandes necesidades de

actuación como intervención socioeducativa en centros de educación formal, educación afectivo sexual, espacios públicos (urbanismo y seguridad, ocio y cultura, deportes), masculinidades y feminidades no hegemónicas y redes sociales.

Personas destinatarias del proyecto

Preadolescentes, adolescentes y jóvenes, población de entre 11 y 20 años.

Profesionales y entidades públicas y privadas que intervienen directa e indirectamente con preadolescentes, adolescentes y jóvenes en la isla de Tenerife.

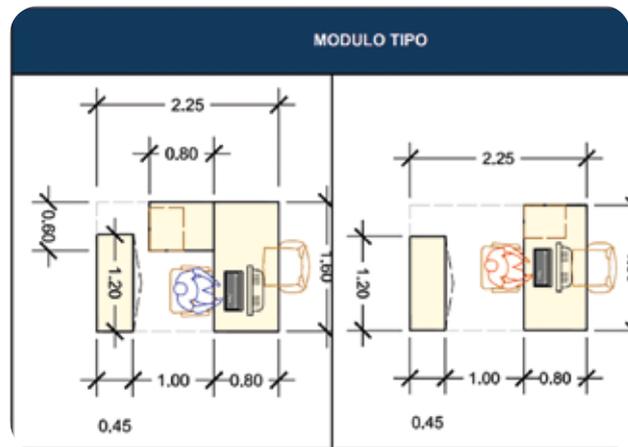


Accesibilidad Universal, Imagen Corporativa y Criterios de Ocupación en los centros de trabajo del ECIT



M^a Victoria Pozuelo Febles

Jefa del Servicio Técnico de Patrimonio y Mantenimiento
922 23 99 09 / mvpozuelo@tenerife.es



Breve presentación del proyecto

Desde el año 2019, este Servicio Técnico trabaja en la implantación de un Sistema de Gestión de la Accesibilidad Universal para garantizar que los centros del ECIT cumplen con lo anteriormente expuesto, contando el Centro de Servicios a la Ciudadanía de S/C y la Oficina de Extensión Agraria de Tejina con un Certificado de Accesibilidad Universal, lo que supone el compromiso social de la organización con la igualdad de derechos y oportunidades de todas las personas, independientemente de sus capacidades. La Corporación cuenta, recientemente, con un contrato marco para continuar implantando dicho Sistema de Gestión en el resto de los centros del Cabildo. También relacionado con este concepto, se ha creado un plan de mejora de la imagen corporativa de los centros de trabajo del ECIT, para reforzar y mejorar la identidad y presencia del Cabildo en los distintos puntos del territorio a través de la proyección de una imagen moderna, dinámica y sencilla, aplicando un criterio estético basado en la elección de materiales y acabados funcionales y neutros, y el uso de los colores de la corporación como el azul y el gris.

Todo lo anterior, se completa con la creación de un documento que establece una serie de **Criterios de Ocupación** de los inmuebles de uso administrativo del ECIT, y que parte de la premisa que el factor humano es el principal valor con el que cuenta la Corporación. Tiene como objetivos la estandarización de los espacios de trabajo para generar eficiencias espaciales, energéticas y económicas que comporten un mejor uso de los recursos públicos, de forma que se alcance un entorno de trabajo más colaborativo, abierto y transversal y una mayor equidad interna entre los/as trabajadores/as.

Personas destinatarias del proyecto

Público en general que acceda a los Servicios que presta la Corporación y empleados/as públicos/as.



Modelo de control interno

Gerardo Armas Davara

Interventor General

922 239 539 / gerardoar@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

Tras varios años de una regulación estatal muy parca sobre el control interno, que es una función necesaria en todas las entidades locales, en 2018 entró en vigor un reglamento (RD 424/2017) que ha marcado un antes y un después al concretar las formas de realizarlo, procedimiento y metodología de aplicación.

Como mejoras normativas fundamentales destacamos:

- Mayor claridad normativa.
- Identificación de dos grandes propósitos: garantía de la legalidad de los actos antes de que se adopten (función interventora), y mejoras de la gestión económica (control financiero).
- Presentación del control financiero como una novedad de gran proyección para mejorar la gestión.
- El control es cosa de todos. Ejemplos: no todos los actos de contenido económico son fiscalizables, el ejercicio de la fiscalización previa limitada o el mayor peso del control financiero.

Los cambios necesarios para modernizar el modelo de control se identifican fundamentalmente con:

- Creación de unidades polivalentes en Servicio de Control Financiero y de una estructura uniforme para el control previo de los entes dependientes
- Simplificación y claridad de la regulación interna
- Transparencia en las actuaciones
- Homogeneidad de criterios
- Agilidad en control previo
- Cobertura de todas las obligaciones legales para el control financiero
- Aportación eficaz a la organización desde el control

Personas destinatarias del proyecto

Personal del Cabildo y su Sector Público.





**Área de Presidencia, Administración y Servicio Público,
Planificación Territorial y Patrimonio Histórico**

ENS: Auditoría, seguridad y sus efectos



Natalia Bello Figueroa

Analista superior de Sistemas de información. Responsable de Seguridad Técnica
922 239 658 / nataliab@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

El objetivo principal es dar cumplimiento a la norma jurídica (Esquema Nacional de Seguridad) pero sobre todo tener un Cabildo y entidades más seguras: que consigamos mejorar el grado de confianza de los ciudadanos en el uso de los servicios a través de medios electrónicos.

La experiencia, pero sobre todo el fracaso en los primeros años de proyecto, nos hizo orientar el objetivo con un enfoque diferente:

- **Integral:** No es un “tema de informática”, hay muchas vertientes de la seguridad: organización, seguridad física... Sin olvidar a cada una de las empleadas y empleados de la organización que no son el eslabón más débil (como se suele decir) sino el más importante.
- **Iterativo y ágil.**
- **Cooperativo:** Incorporando a otras entidades locales para hacer mejor uso de recursos y tener más defensa, mejor coordinación y mejor protección. Creación de un centro de operaciones de seguridad (SOC) para todas las entidades.
- **Eficiencia:** Soluciones comunes a todas las entidades.

Para certificar el cumplimiento del ENS es necesario realizar una auditoría, ha sido un proceso complicado en el que surgieron cuestiones que no estaban del todo correctas, pero finalmente con el esfuerzo y la implicación de muchas personas se ha conseguido.

Personas destinatarias del proyecto

Personal del Cabildo de Tenerife y su Sector Público, así como ciudadanía usuaria de los servicios del Cabildo y sus entidades dependientes.



Kofax, AutoCAD, ZWCAD, Presto... ¡Compra de licencias centralizada!



Elena María Marrero Méndez

Técnico de Grado Superior de
Sistemas de Información
922 44 27 50 / elenammm@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

El proyecto consiste en la centralización de compras de productos software. Es una estrategia empresarial para concentrar todas las adquisiciones de software en un único departamento. Esta iniciativa conlleva: un estudio pormenorizado de todas las herramientas que se utilizan para cubrir la necesidad; un estudio funcional y económico de todas las herramientas existentes en el mercado que cubran con todas las funcionalidades que se requieren; implantación de un proyecto piloto en un entorno controlado para valorar la herramienta; adquisición del producto y distribución y formación.

Personas destinatarias del proyecto

Empleados y empleadas del Cabildo de Tenerife.



“Atención Ciudadana Conecta Mayores”, organización comprometida con las personas mayores



Candelaria Padrón González

Consejera Delegada de Atención Ciudadana, Calidad de los Servicios y Asistencia Integral a los Municipios
922 843 495 / mariapg@tenerife.es

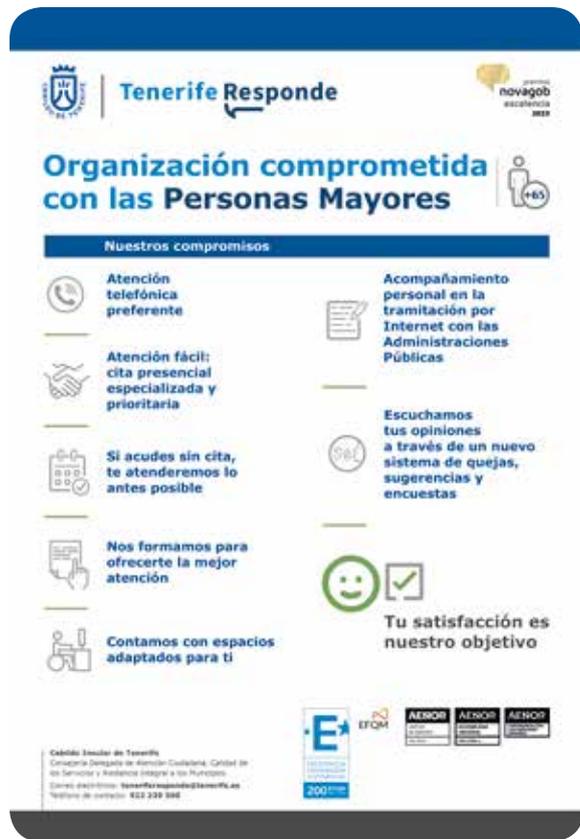
Nuria González Taima

Responsable de Unidad (jefa en funciones del Servicio de Atención Ciudadana)
922 239 664 /nuriag@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

El Cabildo de Tenerife ha invertido para incorporar el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones (Tics) a la labor administrativa. Comprometidos con nuestro ecosistema, el Servicio de Atención Ciudadana y Calidad de los Servicios apuesta por la consolidación de un modelo de atención integral, multicanal, especializado, preferente y adaptado que cubra las necesidades y expectativas de la ciudadanía senior. Es necesario aportar valor en los procesos de atención de calidad, mejorar la experiencia en el uso, la accesibilidad y la movilidad de los servicios públicos. Es necesario empoderar a las personas mayores y construir relaciones de apoyo y confianza en su trato con las administraciones públicas.

Las prestaciones de este modelo que resultó ganador en el Congreso Novagob 2023, en la modalidad “Proyecto que ha generado más eficiencia en su organización”, son las siguientes: espera preferente en atención telefónica; espera preferente en atención presencial, para ello se ha creado un



Tenerife Responde

Organización comprometida con las Personas Mayores

Nuestros compromisos

- Atención telefónica preferente
- Atención fácil: cita presencial especializada y prioritaria
- Si acudes sin cita, te atenderemos lo antes posible
- Nos formamos para ofrecerte la mejor atención
- Contamos con espacios adaptados para ti
- Acompañamiento personal en la tramitación por Internet con las Administraciones Públicas
- Escuchamos tus opiniones a través de un nuevo sistema de quejas, sugerencias y encuestas

Tu satisfacción es nuestro objetivo

Calidad Ejecutor de Tenerife
Comisión Delegada de Atención Ciudadana, Control de los Servicios y Atención Integral a los Funcionarios
Correo electrónico: tsenerife@responde.tenerife.es
Número de contacto: 922 229 306

código de cita "Atención Fácil Mayores"; Asistencia integral en la tramitación electrónica con cualquier Administración Pública; atención sin cita para los mayores de 65 años, espacios adaptados en la zona de espera, formación en capacitación digital y encuestas inmediatas al terminar la atención.

Personas destinatarias del proyecto

Los grupos de interés vinculados a este proyecto son: colectivo de personas mayores de 65 años, familiares y cuidadores de los mayores de 65 años, asociaciones de mayores, otras Administraciones Públicas y la ciudadanía en general.



VDI, sueño o pesadilla



Pedro José Rodríguez Pomares

Jefe de Servicio de Infraestructuras
Informáticas
696 525 144 /
ppomares@tenerife.es

Personas destinatarias del proyecto

Empleados y empleadas del Cabildo de Tenerife.



Breve presentación del proyecto

Las tecnologías VDI (virtual desktop infrastructure) son una forma de informática centralizada que permite a los usuarios acceder a escritorios virtuales desde “cualquier lugar” (va entrecomillado porque, lo primero, tienes que tener Internet y lo segundo, si tu organización implementa medidas de seguridad, tienes que cumplirlas). En lugar de tener un ordenador físico, los usuarios se conectan a un escritorio virtual alojado en un servidor central (aunque obviamente tiene que tener un cacharro físico, el cliente ligero habitualmente). Esto ofrece flexibilidad y movilidad, pero también requiere una infraestructura sólida (es la parte de la pesadilla).

Nueva Intranet corporativa



Juan Medina Blanco

Técnico de Comunicación
922 44 27 91 /
juanmb@tenerife.es



Breve presentación del proyecto

Este proyecto ha consistido en rediseñar y actualizar tecnológicamente la intranet del Cabildo de Tenerife para que se convierta en una plataforma digital práctica e intuitiva, informativamente eficaz y de enfoque participativo. Forma parte de la mejora impulsada por la Corporación en su modelo de comunicación y colaboración interna, en atención a las necesidades expresadas por el personal en los procesos participativos recientes. Se está desarrollando desde el Servicio Técnico de Planificación y Organización de Recursos Humanos y se encuentra actualmente en la fase previa al lanzamiento, en la que se ultiman los detalles técnicos y se verifica la información.





Los tres ejes que han guiado el proyecto son:

Escucha activa. La distribución de los contenidos y las funciones de la nueva plataforma se han diseñado teniendo en cuenta la opinión del personal. Para ello se han realizado dos grupos de validación con representación de todas las áreas y perfiles profesionales, se lanzó un cuestionario abierto para medir el uso de la herramienta y se analizaron las propuestas aportadas durante los procesos participativos recientes.

Mejora de la información. Lenguaje claro, elementos visuales, esquemas cognitivos simples. Este tipo de recursos se han utilizado durante todo el proceso de rediseño de páginas y contenidos, facilitando un acceso rápido y ágil a

la información sin perder la profundidad y detalle cuando es necesario. Cabe destacar la colaboración y disponibilidad de todas las personas contactadas para verificar y enriquecer la información.

Enfoque participativo. La nueva intranet cuenta con secciones que ponen en valor el trabajo colaborativo, la participación, los proyectos innovadores y las buenas prácticas del personal. Incluye además nuevas formas de recoger el *feedback* de las personas usuarias, como cuestionarios rápidos y buzones de sugerencias. Esto nos permitirá contar con una plataforma viva, flexible y en constante mejora.

Personas destinatarias del proyecto

Empleados y empleadas del Cabildo de Tenerife.



Migración a la nube de las herramientas de correo, ofimática y colaboración del CIT



Isidro Isaac Rodríguez Martín

Técnico de Sistemas de Información
922 843 842 / isidrom@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

Históricamente el CIT ha contado con herramientas para gestionar el correo electrónico y programas de ofimática (Word, Excel, etc.). Desde la pandemia del Covid y los cambios en la forma de trabajar se hizo necesario que estas herramientas se adaptaran para facilitar el teletrabajo y la colaboración entre los usuarios. La solución que valoramos y que hemos implantado es la migración de estas herramientas a la nube (concretamente al servicio Office 365 del fabricante Microsoft).

Este nuevo modelo en la nube trae consigo varias innovaciones que repercuten directamente en el trabajo del usuario, haciéndolo más sencillo y productivo: compartir documentos de forma sencilla, edición de éstos de forma conjunta, poder conversar con otros compañeros en tiempo real, realización de videollamadas (tanto internas como externas), disponer de plataformas de video propia, generación de formularios, mejora de la seguridad, se puede usar prácticamente desde cualquier dispositivo, etc.

Además, a nivel técnico, se dispone de más capacidad, mayor velocidad y con una disponibilidad que roza el 100%, reduciendo enormemente las tareas de mantenimiento que

eran necesarias cuando se tenían estas herramientas en las propias instalaciones del CIT.

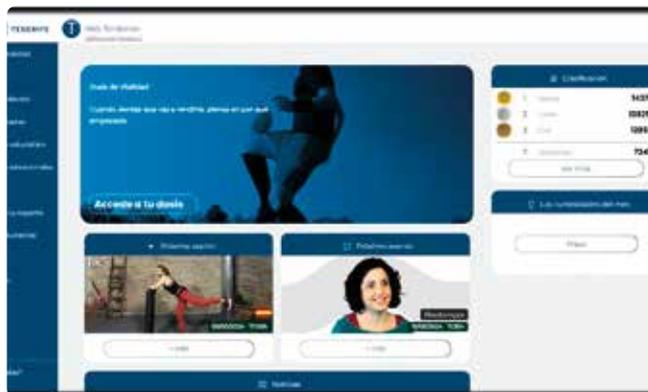
Además, estas innovaciones de cara al usuario del CIT se están empezando a extrapolar a la ciudadanía poco a poco, como, por ejemplo, la posibilidad de recibir o compartir con proveedores externos y la propia ciudadanía ficheros de gran tamaño, que hasta ahora no era posible.

Personas destinatarias del proyecto

Empleados y empleadas del Cabildo de Tenerife.



Plataforma de Promoción de la Salud para el personal del Cabildo de Tenerife



Jorge Ribes Febles

Jefe del Servicio Técnico de
Prevención de Riesgos Laborales
922 843 088 / jribes@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

Desde 2010, el Cabildo de Tenerife (ECIT) cuenta con un Plan de Promoción de la Salud en el Trabajo (PST), cuyo objeto es la capacitación del personal en el cuidado de su propia salud, de manera integral. En 2014, el ECIT se adhirió a la Declaración de Luxemburgo sobre PST en el trabajo de la Red Europea de Promoción de la Salud. Ya en 2023 se logró el Reconocimiento de Buenas Prácticas en Promoción de la Salud en el Trabajo concedido por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En estos años se ha hecho patente que, para el correcto y efectivo desarrollo de la actuación en materia de PST dirigida a la totalidad del personal del ECIT, incluido aquel que no desempeña sus funciones ante un ordenador, resulta conveniente contar con una herramienta tecnológica de divulgación, concienciación, formación y participación en esta materia, que permita acceder tanto desde los dispositivos informáticos corporativos como desde los privados (ordenadores personales, tablets, teléfonos móviles...), de manera que se facilite su uso por todo el personal que presta servicios en esta Corporación, y que ofrezca recursos y herramientas innovadoras y atractivas, con un diseño amigable y sencillo de utilizar.

En este sentido, la plataforma saludable del ECIT incluye contenidos relativos a la PST en diversos formatos (vídeos, infografías, presentaciones, cursos...), de libre acceso para los usuarios/as. Asimismo, se ofrecen actividades participativas como talleres, charlas en directo, clases, noticias, etc. y actividades destinadas a promocionar hábitos de vida saludable, como retos, concursos, ranking de usuarios/as, etc.

Los contenidos no se limitan a la salud física y mental, sino que se amplían a aspectos de salud medioambiental, salud financiera, nutrición, relaciones sociales, etc., todo ello personalizado para nuestra Corporación.

Personas destinatarias del proyecto

Personal del Cabildo de Tenerife y su Sector Público.

¡Únete al cambio!



Regístrate con tu usuario corporativo (correo electrónico) y elige una contraseña diferente a la que utilizas en el trabajo.

Una vez te hayas registrado, podrás usarla en el PC y en la app para móviles WellWo.





Área de Acción Social, Inclusión, Voluntariado y Participación Ciudadana

Servicio de Atención Domiciliaria Especializada _ SADE



Beatriz Durán Hernández

Directora de la Unidad de Atención a la Dependencia
922 843 360 / uadep@iass.es

Breve presentación del proyecto

Desde el IASS a través de la Unidad de Atención a la Dependencia y con el objetivo de diversificar la oferta existente, se ha apostado por generar nuevos servicios que promuevan el mayor tiempo posible la permanencia en el domicilio y entorno sociofamiliar de aquellas personas que requieren apoyos para la promoción de su autonomía, y es desde ahí desde donde surge el Servicio de Atención Domiciliaria Especializada (SADE).

La heterogeneidad de requerimientos sociosanitarios que presentan las personas en situación de dependencia determina la puesta en marcha de recursos que atiendan sus necesidades específicas y de intervención especializada.

Este servicio está destinado a personas en situación

de dependencia y sus familias, así como aquellas que presenten una situación social y sociosanitaria que requiera actuaciones urgentes, con el objetivo de procurarles un mayor bienestar físico, social y emocional, ofreciéndoles la posibilidad de continuar en su entorno habitual.

El SADE proporciona en domicilio, atención de carácter preventivo, rehabilitador y sociosanitario, a través del desarrollo de actividades de promoción, mantenimiento y recuperación de la autonomía funcional, así como aquellas propias de la atención sociosanitaria, mediante la labor que desarrolla un equipo multidisciplinar compuesto por profesionales del área de trabajo social, fisioterapia o terapia ocupacional, enfermería, psicología, así como auxiliares de ayuda a domicilio e integradores/as sociales.

Personas destinatarias del proyecto

De manera directa el proyecto se dirige a 240 personas mayores y personas con discapacidad, y además a través de éste también se atiende a las familias o personas allegadas.



Proceso participativo para la elaboración del Plan Insular de Mayores de Tenerife

Equipo de Acción Social y Participación

922 23 97 30 / 638 77 13 71

accionsocial@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

Se trata de un proceso de participación ciudadana para elaborar un plan de acciones de ámbito insular relacionado con las personas mayores de la isla que ayude a mejorar su calidad de vida y aborde, en los próximos 5 años, el reto del envejecimiento activo de la población de la isla.

Tiene carácter integral y transversal al abarcar distintas perspectivas de la vida de las personas mayores, como son, la autonomía personal, la salud, las relaciones sociales y familiares, el ocio, la cultura, la accesibilidad, el territorio en el que viven, la seguridad, la formación, etc.

Para hacer este proceso participativo se han realizado 130 espacios de reflexión y diálogo distribuidos por toda la isla donde se han identificado las dificultades y obstáculos que tienen las personas mayores en distintos ámbitos y se han recogido las propuestas que se le plantean al Cabildo de Tenerife para elaborar un plan de acción que aborde esas dificultades.

Estos espacios de diálogo participativos se han realizado,

con personas mayores de diferentes perfiles y ciclos de edad, que están asociadas o no. También se han hecho con entidades ciudadanas de distintos ámbitos, con personal técnico y cargos públicos del Cabildo, de los 31 ayuntamientos de la isla, así como del Gobierno de Canarias. Además, han participado universidades, colegios profesionales, empresas públicas y privadas, otras instituciones, diferentes profesionales de atención primaria y otras especialidades, personas cuidadoras, etc.

Han participado un total de 1.657 personas, de las cuales 1.283 son mujeres, 373 son hombres y una persona se ha identificado con la opción de “otros”.

Tras el análisis y sistematización de la información recogida se elabora el documento con el Plan Insular de Personas Mayores de Tenerife y se informa del resultado a las personas que han participado a través de reuniones de devolución.

Personas destinatarias del proyecto

Personas mayores de la isla de Tenerife, profesionales, ciudadanía y administraciones públicas relacionadas.





Área del Medio Natural, Sostenibilidad,
Seguridad y Emergencias

Aprendizaje Servicios en el Programa Educativo del Parque Rural de Teno



Ana Isabel Cabrera González

Técnica de planificación y gestión,
rama social
922 239 901/ acabrerag@tenerife.es

Alberto De Armas Estévez

Técnico de planificación y gestión,
rama social
922 843 462/ aarmas@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

Línea de trabajo continua (ya en su tercer año) con los Centros de Secundaria (IES) de la comarca, creando oportunidades para acompañar los aprendizajes con prácticas que los enriquezcan y refuercen, por medio de recursos cercanos que favorecen la integración con la comunidad. Para ello, presentamos los ejemplos de “Guardas de Aregume” (IES Daute Los Silos) y “Tanteno” (IES El Tanque).

Personas destinatarias del proyecto

Estudiantes y población local



Incendios Forestales, una de las enfermedades de nuestros ecosistemas



Gustavo González Domínguez

Jefe de Grupo Brivam
gustavogd@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

Entre las devastadoras consecuencias de esta plaga actual, llamada "Incendios Forestales", están los daños ambientales que ocasionan, como la pérdida de calidad paisajística, la muerte de animales que no pueden escapar del fuego, la destrucción de hábitats y ecosistemas, la alteración de la estructura del suelo y el aumento del riesgo de erosión y desertificación. Además, los incendios forestales son una importante fuente de emisión de gases de efecto invernadero (hasta un 1% del total de emisiones en el Estado español) y por tanto, uno de los factores que contribuyen

al cambio climático. Por otra parte, estos incendios pueden suponer la pérdida de vidas humanas y grandes daños en explotaciones, cultivos, viviendas y otros bienes patrimoniales. Los incendios forestales producen verdaderas catástrofes a nivel ecológico y social.

Visto de esta forma, pueden hacerse un simil con una enfermedad para nuestros ecosistemas y un serio riesgo para la sociedad en general. Es importante por ello, adelantarse a dicho problema y actuar como si de un paciente se tratase, dándole la máxima importancia a la prevención, evitando o mitigando los daños que pudieran darse (prevención). No siendo exitosa esta primera medida, hablaríamos del debut de una enfermedad en el ecosistema, es decir, el Incendio Forestal, ya en este punto, se actuaría tratando el problema hasta acabar con él lo antes posible (extinción). En último término nos quedaría la recuperación tras el paso del incendio, ya que nos quedan unos ecosistemas convalecientes a los que hay seguir tratando, hasta conseguir llevarlos hasta su aspecto más saludable (restauración del medio).

Cada uno de estos tres procesos descritos los lleva a cabo el personal encuadrado en el Operativo de Incendios perteneciente al Cabildo Insular de Tenerife.

Personas destinatarias del proyecto

Público en general. Todas las personas tienen un papel principal y deben ser partícipes de las diferentes soluciones aplicadas, para evitar o mitigar estas catástrofes naturales.



Primera experiencia con los sistemas dinámicos de adquisición



Carlos Andrés Rodríguez-Figueroa Gorrín

Jefe del Servicio Administrativo de Gestión del Medio Natural y Seguridad del Cabildo de Tenerife
922 239 051 /
carlosarg@tenerife.es

Personas destinatarias del proyecto

Todos las Áreas del Cabildo y sus entidades dependientes, y en general, cualquier Administración que gestione recursos públicos.



Breve presentación del proyecto

Desde el Servicio Administrativo de Gestión del Medio Natural y Seguridad del Cabildo de Tenerife se han implementado en el último año dos Sistemas Dinámicos de Adquisición, el primero para la adquisición de suministros de carácter repetitivo, y el segundo para la adquisición y arrendamiento de vehículos y maquinaria.

La aplicación práctica del mismo ha permitido, por un lado, abrir la contratación pública a empresas que con anterioridad nunca habían trabajado con el Área, fomentando así la libre competencia, y por otro lado, la agilización de procedimientos, permitiendo la adjudicación de contratos específicos en períodos de tiempo muy inferiores a los que hubiera supuesto la tramitación de un procedimiento abierto.

Economía circular del agua en la Isla de Tenerife



Javier Davara Méndez

Gerente

922 208 827/ gerencia@aguastenerife.org

Breve presentación del proyecto

En la isla de Tenerife, el ciclo integral del agua se destaca por su larga trayectoria histórica y su papel pionero en la planificación hidrológica en España. Este enfoque ha posibilitado la regeneración del agua residual para fines agrícolas durante más de tres décadas. Sin embargo, en años recientes, debido a diversas circunstancias, la implementación de la planificación para la regeneración del agua ha experimentado estancamientos.

En los últimos años, se puede constatar un impulso significativo para llevar a cabo infraestructuras en materia de saneamiento, depuración y regeneración de aguas residuales y de las que hay muchas de ellas finalizadas y otras en proceso y que tienen como objetivo posicionar a Tenerife a la vanguardia en la regeneración del agua, comenzando por la eliminación de vertidos al mar. Aunque aún existen desafíos pendientes, como la sensibilización ciudadana, se ha trazado un camino claro hacia la instauración de una economía circular del agua en un futuro cercano.

Este avance marca un hito crucial en la gestión sostenible del recurso hídrico en la isla, con implicaciones positivas

tanto para el medio ambiente como para la comunidad local. La combinación de experiencia histórica y el impulso reciente señalan un cambio significativo hacia prácticas más responsables en el manejo del agua, allanando el camino hacia un futuro más próspero y sostenible para Tenerife.

Además, es importante destacar el vínculo entre el agua y la energía, aspecto en el cual el Consejo Insular de Aguas ha dado pasos significativos. Esta integración finalizaría el ciclo por completo, asegurando una gestión holística y eficiente de estos recursos vitales.

Personas destinatarias del proyecto

- Población residente en la isla de Tenerife.
- Población visitante de la isla de Tenerife
- Gestores externos del ciclo integral del agua





**Área de Industria, Comercio,
Sector Primario y Bienestar Animal**

Recuperación del cochino negro canario

Manuel Medina Méndez

Peón agrícola

680 769 047 / manuelmm@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

El proyecto que se desarrolla en la Finca El Helecho, ubicada en El Bueno, Arico, pretende recuperar una raza autóctona. Una raza que se ve desplazada desde los años 60 del siglo pasado, con la introducción en el mercado local de razas de cerdo blanco genéticamente mejoradas con fines productivos.

Son catorce las líneas genéticas con las que cuenta actualmente la granja. Constituye lo que podemos denominar: una “granja abuela”, pues funciona tanto como reservorio de la raza, como proveedor de ganaderos asociados; que son quienes se encargan comercializar el producto, partiendo de los animales cedidos para el inicio de la cría y desarrollo de estos.

Si bien es cierto que el tiempo desde el nacimiento hasta la comercialización del producto es mayor con respecto al “cerdo blanco”, su carne es mucho más gustosa.

Siendo muy concretos: el trabajo empieza seleccionando los animales para fecundar, la primera finalidad es mantener las líneas genéticas con que actualmente contamos (machos

y reducir al mínimo la endogamia. Confirmado el estado de gestación (333: 3 meses, 3 semanas y 3 días) de la hembra, pasan estas a la sala de partos, donde alumbran y permanecen allí con sus lechones, algo más de 3 semanas. A posteriori, se destetan los lechones y comienza el proceso de crecimiento: la alimentación consiste en piensos controlados que permiten un desarrollo óptimo sin cebarse en exceso, con la finalidad de obtener una carne de primera.

Personas destinatarias del proyecto

Público en general.



Producción y reparto de planta forrajera local



Irene Valdivia Martínez

Ingeniera Técnica Agrícola
822 128 682 / irenevm@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

La tедера (Bituminaria bituminosa), tagasaste (Chamaecytisus proliferus), cornical (Periploca laevigata) y vinagrera (Rumex lunaria) son plantas que forman parte de los ecosistemas naturales de Tenerife popularmente conocidas y apreciadas por su valor control. Los trabajos científicos confirman la importancia nutricional de estas especies.

Para disminuir la dependencia del exterior de las explotaciones y mejorar la nutrición de los animales, los ganaderos están interesados en la producción de forrajes locales para pastoreo y corte. Tienen predilección por estas especies (tedera, tagasaste, cornical y vinagera) ya que su cultivo le supondrían menores labores y costes que otros cultivos agrícolas forrajeros comerciales. Estos profesionales solicitan plantas de estas especies, así como conocimientos sobre su manejo. Para atender las demandas del sector y dado que estas forrajeras son silvestres y no existen semillas y plántulas comerciales, en 2023 se puso en marcha el proyecto de producción y reparto de planta forrajera local.

Durante la primavera se abre el plazo para la solicitud de plantas. En función de la demanda durante el verano se recolectan semillas de estas especies en el medio natural. Las semillas recolectadas se limpian, acondicionan y

almacenan en el Centro de Conservación de la Biodiversidad Agrícola de Tenerife (CCBAT). La germinación y cultivo se produce en el vivero la Tahonilla. Cuando las plantas tienen un tamaño y porte adecuado para su implantación en el terreno definitivo se entregan junto con una ficha de manejo en macetas individuales de 1 litro en la propia finca durante el invierno, coincidiendo con la época de mayores probabilidades de lluvias.

Este proyecto se desarrolla en colaboración entre el Servicio Técnico de Agricultura y Desarrollo Rural, la Unidad de Biodiversidad del Servicio Técnico de Gestión Ambiental, ambos pertenecen al Cabildo Insular de Tenerife y El Instituto Canario de Investigaciones Agrarias del Gobierno de Canarias (ICIA).

Personas destinatarias del proyecto

Ganaderos y agricultores de Tenerife que deseen disminuir la dependencia del exterior de sus explotaciones mediante el cultivo de planta forrajera local.



Establecimiento de nuevas colecciones de frutales locales



María Encarnación Velázquez Barrera

Técnica de Grado Medio (Ingeniera Técnica Agrícola)
922 445 845 / mariavb@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

El Centro de Conservación de la Biodiversidad Agrícola de Tenerife (CCBAT), Unidad Orgánica del Servicio Técnico de Agricultura y Desarrollo Rural, se creó en 2003 para recuperar y conservar la biodiversidad agrícola presente en la Isla. Actualmente alberga más de 3.300 accesiones, la mayoría de ellas variedades tradicionales muy adaptadas a las condiciones locales de la Isla. Tras la creación del Centro, se fueron estableciendo las colecciones ex situ (fuera de sus “hábitats naturales”), con 1 ejemplar por accesión, en la única finca disponible en ese momento, que no era óptima para frutales templados como manzanos o perales al presentar insuficiente frío invernal, por lo que era imprescindible establecerlas en una nueva localización para asegurar su conservación. Una vez encontrada una ubicación con suficientes horas frío en una finca propiedad del Cabildo ubicada en Los Realejos a cota 1.080, se decidió establecer en ella las colecciones ex situ de manzano y peral del CCBAT.

El diseño de las nuevas colecciones se realizó a partir de las caracterizaciones genéticas que se habían realizado, las cuales revelaron una alta diversidad y un alto porcentaje de genotipos únicos, pero también una elevada clonalidad,

habiéndose conservado hasta el momento un elevado número de ejemplares similares, algo que se pudo reducir en estas colecciones sin perder diversidad genética. Espacialmente, se diseñó cada colección ex situ (manzanos y perales) de modo que los ejemplares se distribuyeron en el terreno por poblaciones genéticas y disponiéndose próximos los más similares entre sí, como si la colección fuera una “fotografía en vivo” de los estudios genéticos realizados.

Personas destinatarias del proyecto

Población en general.



Semillas tradicionales de Tenerife. Conservación y Promoción de la Biodiversidad agrícola



Desirée Afonso Morales

Agente Especialista en Recursos Fitogenéticos. Jefa de Unidad del Centro de Conservación de la Biodiversidad Agrícola de Tenerife (CCBAT)

922 445 847/ desireeam@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

El CCBAT se ha consolidado desde su creación como el banco de germoplasma agrícola de la isla de Tenerife, jugando un papel de gran importancia en la conservación de los recursos fitogenéticos agrícolas en el conjunto del Archipiélago. Desarrolla una serie de objetivos generales con el fin último de conservar la biodiversidad agrícola de la isla:

- Conservar ex situ el material local, incluyendo tanto semillas como material de reproducción vegetativa (leñosos y herbáceos).
- Distribuir las variedades tradicionales de interés agrícola.
- Realizar acciones de conservación in situ en programas de recuperación de cultivos específicos.
- Divulgar y formar respecto a la conservación de los recursos fitogenéticos de la isla de Tenerife.

Desde sus inicios, el CCBAT forma parte del Programa Nacional de Conservación y Utilización de los Recursos Fitogenéticos (PCURF) del Instituto Nacional de

Investigación y Tecnologías Agrarias (INIA), cuyos principales objetivos son la conservación y utilización sostenible de los recursos fitogenéticos para la alimentación y la agricultura, evitando así la pérdida de diversidad vegetal autóctona, y evaluar y documentar los recursos fitogenéticos para su utilización.

La gran biodiversidad agrícola presente en el Archipiélago propició que, desde su creación, el CCBAT funcione como un banco de germoplasma multi específico, es decir, trabaja con todas las especies locales de interés agrícola. Esto supone una enorme complejidad en la gestión además de un elevado nivel de especialización.

Personas destinatarias del proyecto

Agricultores y agricultoras, universidades y otros Centros de Investigación, comunidad educativa, público en general.



Plan energético para la Descarbonización del Servicio Público de Abastecimiento de agua de riego de la Isla de Tenerife (DEWITEN)



Ana María Sánchez Espadas

Gerente de BALTEN
922 237 760 / ana@balten.es

Breve presentación del proyecto:

El pasado año 2022, BALTEN (Balsas de Tenerife) presentó a la segunda convocatoria del NESOI (New Energy Solutions Optimised for Islands) del programa Horizonte 2020, de la Comisión Europea, el proyecto denominado Plan Energético para la descarbonización del servicio público de abastecimiento de agua de riego en la isla de Tenerife, en adelante, DEWITEN.

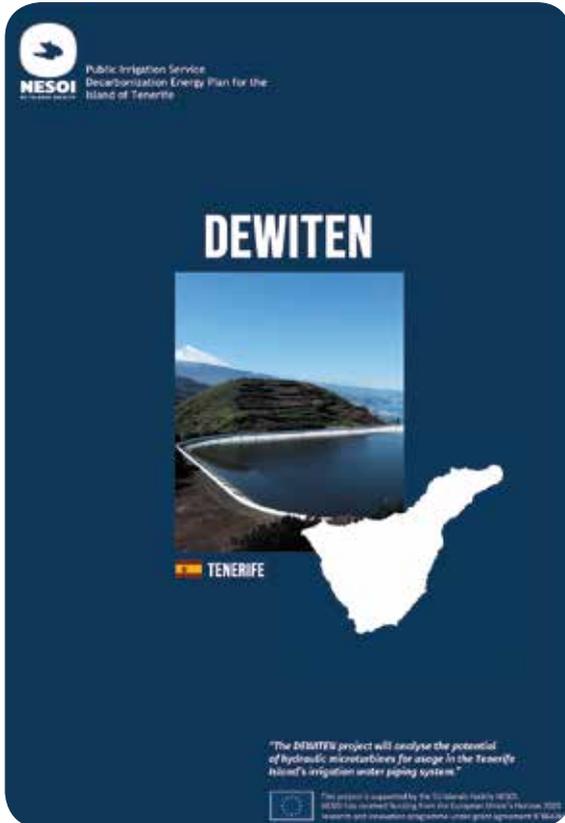
El objetivo principal de la convocatoria Europea es desbloquear el potencial de las islas de la UE para

convertirlas en las locomotoras de la transición energética mediante la movilización de inversión en proyectos de energía renovable y brindar la oportunidad de probar innovaciones tecnológicas y enfoques energéticos de forma rentable.

Los tres objetivos clave de dicho programa consisten en promover inversiones para la transición energética en las islas, facilitar la descentralización de los sistemas energéticos y contribuir a las políticas de la UE y al logro de los objetivos de 2030.

El Plan DEWITEN fue seleccionado para su financiación íntegra por el NESOI (New Energy Solutions Optimised for Islands) del programa Horizonte 2020, llevándose a cabo su redacción durante el año 2023. El proceso culminó con su aprobación por parte del Consejo de Administración de octubre de ese mismo año.

En la actualidad, BALTEN cuenta con un Plan Estratégico de Descarbonización donde se han definido y valorado los proyectos de generación de energía eléctrica mediante fuentes renovables para todas sus instalaciones, lo que permitirá planificar de manera ordenada y plurianual las inversiones, tanto con recursos propios como con Fondos NEXTGEU. Las actuaciones previstas incluyen tecnologías innovadoras y pioneras en Canarias, como los sistemas fotovoltaicos flotantes sobre balsas.



El DEWITEN definirá la estrategia hasta la total descarbonización del servicio, asumiendo como principales retos el abandono de las energías de origen fósil antes de 2030, la reducción de los costes energéticos asociados a las infraestructuras e instalaciones que gestiona BALTEN y el aseguramiento del servicio esencial en el marco de la Emergencia Energética.

Personas destinatarias del proyecto:

El proyecto beneficia de manera directa a los más de 11.500 clientes, públicos y privados que tiene BALTEN. De manera indirecta y vía reducción de las emisiones, mejora de la calidad del aire, etc., se beneficiaría toda la población de la Isla de Tenerife. Por su carácter novedoso, serviría de ejemplo de plan de descarbonización para el propio Cabildo y el resto de las entidades.





Área de Movilidad

Metrotenerife: Calidad y Accesibilidad Universal en el Tranvía de Tenerife.



Santiago Correa Melián

Responsable de Comunicación y Relaciones Públicas
922 024 810/14/18
scorre@metrotenerife.com

Breve presentación del proyecto

Los objetivos de la Política de Calidad y Accesibilidad Universal destacan por:

Garantizar a los clientes del tranvía un medio de transporte fiable, cómodo, seguro, accesible para todos, respetuoso con el medio ambiente y caracterizado por la máxima puntualidad y regularidad en su servicio, revisando los objetivos de calidad que fueran precisos para alcanzar tal fin.

Apostar firmemente por las innovaciones que se produzcan en nuestro sector y que resulten viables económicamente, garantizando el cumplimiento de los requisitos que fueran de aplicación y teniendo en cuenta que el tranvía ha de ser un medio de transporte accesible para todos nuestros clientes.

Asegurar la limpieza y el mantenimiento óptimo de nuestras instalaciones fijas y de nuestros tranvías.

Proporcionar a nuestros clientes una atención permanente, que agilice y resuelva cualquier problema planteado a través de los medios que fueran necesarios, y que permita que sus opiniones sean registradas y gestionadas de manera que puedan ser tenidas en cuenta para mejorar de forma continua la eficacia del sistema de gestión de la calidad y accesibilidad universal de nuestro servicio público de transporte.

Establecer los instrumentos necesarios para que la comunicación, tanto interna como externa, sea lo más fluida posible y permita informar a nuestros clientes sobre cualquier cambio, incidencia o aspecto de interés de nuestro servicio. Formar continua y adecuadamente al personal de nuestra empresa, para que puedan disponer de los recursos necesarios para atender a las necesidades de nuestros clientes, de la forma más correcta y eficaz.

Controlar el fraude y promover la colaboración de los clientes, fomentando aquellas actitudes cívicas, más allá del mero cumplimiento de sus obligaciones como usuarios, que contribuyan a que el tranvía sea un medio de transporte de calidad que funcione de la mejor manera posible.

Personas destinatarias del proyecto

Usuarios y usuarias del transporte público y población en general.





Área de Empleo, Educación y Juventud

Centro de Información Juvenil: la administración que no se lleva por dentro, ¡se grita fuerte!



María Sonia López Luis

Jefa de Unidad Técnica de Educación y Juventud
922 239 616 / mslopez@tenerife.es

Breve descripción del proyecto o buena práctica:

El Centro de Información Juvenil (CIJ), del Área de Juventud del Cabildo de Tenerife, lleva en funcionamiento desde 1998 respondiendo a la competencia delegada de Información Juvenil. Actualmente está situado en el TEA Tenerife Espacio de las Artes y en los últimos dos años ha experimentado un proceso de cambio generando un espacio joven

abierto, flexible y dinámico, que escucha las demandas y deja espacio para que chicos y chicas de la Isla participen activamente en las políticas del Cabildo. Las cinco claves de esa transformación han sido: 1) La consolidación de un grupo de profesionales; 2) La dinamización del espacio joven y la creación de un laboratorio de ideas; 3) La dinamización estable de un grupo de corresponsales juveniles de toda la isla quienes han creado sus propios canales de difusión (podcast, redes sociales, presencial...) y forman parte del grupo gestor del CIJ; 4) La mejora de la ubicación física y de la distribución de los espacios; 5) La apuesta estable a lo largo de los años por acciones formativas complementarias gratuitas y de calidad.

El cambio fundamental del CIJ con este proyecto ha sido a nivel metodológico y se plantea desde dos ejes: por un lado, la participación planificada y por otro lado la sistematización del proceso de la información juvenil.

Personas destinatarias del proyecto

Jóvenes de la Isla de Tenerife.



PONOS: orientación y primera oportunidad de empleo para jóvenes



Begoña Martínez Castro

Técnica del Servicio de Empleo,
Educación y Juventud
923 445 741 / begomc@tenerife.es

Breve descripción del proyecto o buena práctica:

El proyecto 'Ponos: orientación y primera oportunidad de empleo para jóvenes' (Ponos en adelante), creado y financiado por el Área de Empleo, Educación y Juventud del Cabildo de Tenerife y gestionado por la Universidad de La Laguna y su Fundación General, nace en 2021 como un proyecto para dar soporte a jóvenes entre 16 y 35 años que buscan una oportunidad para acceder al mundo laboral, motivado por la creciente preocupación del desempleo juvenil en la isla de Tenerife.

El Proyecto Ponos se centra en la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes de la isla, fomentando sus habilidades socioprofesionales y de búsqueda activa de empleo tanto por cuenta ajena como en el ámbito del emprendimiento. Ponos mantiene su visión de acompañar

a las personas jóvenes en la elaboración de su proyecto personal de empleo, por medio de un método innovador que facilita el autoconocimiento y la comprensión del mercado de trabajo, y le capacita para la toma de decisiones en la búsqueda de su objetivo profesional y laboral. Al tiempo que se vincula y promueve el ecosistema (empresas, profesionales, agentes sociales, entidades, así como los proyectos y servicios relacionados con empleo, juventud y/o emprendimiento) para aunar esfuerzos e implicar a profesionales y empresas en la mejora de la situación laboral para las personas jóvenes.

Se trata de un proyecto innovador que se caracteriza por una metodología que implementa soluciones creativas para abordar los desafíos del mercado laboral en la isla de Tenerife, por lo que demanda flexibilidad y alta adaptación al entorno.

Personas destinatarias del proyecto

Jóvenes de la isla de Tenerife entre 18 y 35 años.





Área de Cultura, Museos y Deportes

8M Cuéntanos como el deporte cambió Tú Vida



Samuel David González Lemes

Responsable de Unidad
922 239606 /samuelgl@tenerife.es

Ana Gaspar Vallejo

Jefa de Sección
922 239820/ agaspar@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

Con motivo del 8M lanzamos una campaña de Storytelling, donde le pedimos a las mujeres de la Isla de Tenerife que nos contaran con sus propias palabras y desde sus diferentes experiencias de qué manera se iniciaron en el deporte y cómo este hábito les ha cambiado sus vidas. La idea era que esos testimonios sirvieran de ejemplo y de motivación para el resto de las mujeres que aún no hacen ningún tipo de actividad física.

Se recibieron más de 40 testimonios en un breve plazo de tiempo, se grabaron en videos unas 5 historias, que se usaron para esa campaña en redes sociales, y el resto de los testimonios los colgamos en nuestra página web como recurso.

Personas destinatarias del proyecto

Todas las mujeres inactivas de la Isla de Tenerife.



El Aula Industrial de TEA



Ignacio Faura Sánchez

Director de mantenimiento

922 84 90 24 / ignaciofs.tea@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

Las salas de máquinas del edificio TEA Tenerife Espacio de las Artes reúnen las condiciones para convertirse en un aula de formación para futuras generaciones, empresas del ámbito industrial, docentes, alumnos y profesiones tanto del sector de la ingeniería como de la conservación de museos.

El objetivo principal de este proyecto es hacer de estas instalaciones de acceso restringido un espacio visitable en el que entender in situ su funcionamiento, dentro del contexto de un edificio industrial de categoría museo. Con ello, pretendemos poner en valor estos espacios como pieza fundamental para la conservación del patrimonio cultural que se custodia en el centro.

Personas destinatarias del proyecto

Ámbito universitario y escuelas técnicas, formación profesional, empresas e ingenierías, colegios oficiales de arquitectos e ingenieros, alumnado de escuelas de diseño y relacionadas con el mundo del arte.





**Área de Turismo, Acción Exterior
y Relaciones Institucionales**

Subvenciones destinadas a financiar proyectos de cooperación internacional para el desarrollo, realizados por Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo u otros Agentes de Cooperación Internacional para el Desarrollo.



Servicio Administrativo de Acción Exterior

Correo electrónico: sae@tenerife.es

Breve presentación del proyecto

El objetivo de la línea de subvenciones, convocada en régimen de concurrencia competitiva, es mejorar las condiciones de vida y el desarrollo sostenible de la población, con carácter preferente de países africanos y

otros con los que nos unen especiales lazos históricos, mediante el fomento de actuaciones dirigidas a la erradicación de la pobreza en todas sus manifestaciones, contribuyendo con ello al logro de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus 169 metas de la Agenda Internacional de Desarrollo 2030 y el Plan Foco África 2023.

Los últimos proyectos aprobados corresponden a la convocatoria de 2023, los países destinatarios de estos fueron: Senegal, Gambia, Costa de Marfil y Cabo Verde.

Nos encontramos este año en la cuarta convocatoria de la línea de subvenciones mencionada, y cada año se vienen aprobando 8 proyectos.

Personas destinatarias del proyecto

Población con mayor índice de pobreza en los países destinatarios.

MIS NOTAS









ORGANIZA



COLABORA



fundación
novagob