



Alonso valora el descenso del paro e insiste en la necesidad de mejorar los salarios

El presidente del Cabildo entregó en Adeje los certificados de profesionalidad de Barrios por el empleo: Juntos más fuertes

Tenerife – 26/10/2017. El presidente del Cabildo, Carlos Alonso, aseguró hoy [jueves 26] que es hora de mejorar salarios y de que la estabilidad del empleo sea mayor. Así lo dijo en la entrega de los certificados de profesionalidad a los participantes de 'Barrios por el empleo: Juntos más fuertes', que se formaron con Cruz Roja Española en el sur de la Isla y que, en su mayoría, ya han logrado un puesto de trabajo. Este proyecto del Cabildo está coordinado a través de la Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial (Fifede).

Coincidiendo con los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), correspondientes al tercer trimestre, y que se han dado a conocer hoy, Alonso explicó que "son buenos para Canarias" pero "magníficos para la Isla", ya que, por primera vez desde que comenzó la crisis económica, el paro se sitúa por debajo del 20%. "Tenemos 30.000 parados menos que hace un año y se han creado cerca de 13.000 empleos en comparación con el mismo periodo del año anterior", dijo.

El presidente añadió que "la mejor receta contra la exclusión social son las políticas de empleo, sobre todo las dirigidas a las personas con más dificultades para acceder al mercado laboral" e insistió en la necesidad de trabajar de forma coordinada entre administraciones y empresas "para no encasillarnos en formaciones poco flexibles ante las demandas del mercado laboral".

Durante la entrega de diplomas, en la que también estuvieron el vicepresidente socioeconómico, Efraín Medina, y el consejero de Empleo del Cabildo, Leopoldo Benjumea, Alonso recordó que el éxito de 'Barrios por el empleo' "no sería posible sin las empresas que contratan y nos orientan sobre la formación que necesitan". Y por eso –añadió– "es el momento de aumentar la calidad en el empleo y los salarios".

Estas acciones formativas llevadas a cabo en el sur de la Isla se diseñaron con la colaboración de la Asociación Hotelera y Extrahotelera de la provincia (Ashotel), fruto de la apuesta de la patronal turística por esta iniciativa de empleo dirigida a las personas con más dificultades para acceder al mercado laboral.

Victoria López, vicepresidenta de Ashotel y consejera del Grupo Fedola calificó el proyecto como "bonito, enriquecedor e ilusionante" y recordó que no se trata solo de formación teórica sino también práctica que es donde se sustenta el éxito de esta iniciativa. "El 40 por ciento del empleo en Canarias está en el turismo y en Ashotel llevamos 20 años formando a profesionales. Barrios por el empleo es una oportunidad para formarse y entrar en el mundo laboral", dijo.

El concejal del Área de Desarrollo Económico y Políticas de Empleo del Ayuntamiento de Adeje, Manuel Luis Méndez, destacó la importancia de "apostar por la formación porque en este sector hay mucha competencia y es necesario estar cualificados para



ÁREA DE EMPLEO, COMERCIO, INDUSTRIA Y DESARROLLO ECONÓMICO

EMPLEO

atender correctamente a las personas que nos visitan y que son una fuente de riqueza para nosotros”.

María Teresa Pociello, presidenta provincial de Cruz Roja Española, consideró que el trabajo conjunto permite que los recursos aumenten exponencialmente y recordó que Cruz Roja imprate formación en ocupaciones que el sector demanda, al tiempo que agradeció al Grupo Fedola que se haya involucrado en el proyecto.

En este caso, completaron los certificados de profesionalidad un total de veintiocho personas, de las que ya trabajan veinte. Los resultados de la inserción laboral de esta iniciativa evidencian el éxito de la fórmula de ‘Barrios por el empleo: Juntos más fuertes’, que sirve de puente entre las personas que buscan un empleo y las empresas que necesitan incorporar personal cualificado.

Los alumnos están trabajando en diferentes hoteles del Sur, gracias a los conocimientos prácticos y teóricos adquiridos, que les capacitaron para trabajar en los departamentos de restaurante, bar y limpieza de hoteles y apartamentos. La acción formativa fue impartida por Cruz Roja Española a personas desempleadas de Adeje, Guía de Isora y Santiago del Teide, con la colaboración del Grupo Fedola.

La selección de los participantes se realizó de forma conjunta con el Grupo Fedola, con el objetivo de incrementar las posibilidades de inserción laboral del alumnado. Durante el proceso de acompañamiento de ‘Barrios por el empleo: Juntos más fuertes’, los participantes han mejorado sus habilidades, sus competencias y su cualificación, mientras que también han sido capaces de enfrentarse a situaciones que les han aportado seguridad en ellos mismos.

Desde que se puso en marcha este proyecto en 2015, y fruto de la cooperación con el tejido empresarial para conocer los perfiles profesionales que necesita, en las diferentes zonas turísticas se han diseñado acciones formativas para cualificar a las personas desempleadas para acceder a los puestos de trabajo que se generan en el principal motor económico de la Isla.

2.000 personas logran un puesto de trabajo

‘Barrios por el empleo: Juntos más fuertes’ es un proyecto que puso en marcha el Cabildo de Tenerife en 2015 y que, desde entonces, ha facilitado que casi 2.000 personas con dificultades para acceder al mercado laboral consigan un empleo. Los números avalan a esta iniciativa, que tiene un porcentaje de inserción de más del cincuenta por ciento. De igual modo, es una de las líneas estratégicas del Marco Estratégico de Desarrollo Insular (Medi) y, desde este año, cuenta con la cofinanciación del Fondo de Desarrollo de Canarias (Fdcan).

En la actualidad, este proyecto dispone de centros de atención y formación distribuidos por toda la geografía insular, especialmente en los puntos con mayores tasas de desempleo o a los que no llegan los recursos normalizados de empleo. Ofrece, también, atención y asesoramiento personalizados, formación, prácticas en empresas e intermediación laboral.



ÁREA DE EMPLEO, COMERCIO, INDUSTRIA Y DESARROLLO ECONÓMICO

EMPLEO

Participan de forma activa en este proyecto, coordinado a través de Fifede, Cáritas Diocesana de Tenerife, Cruz Roja Española, Fundación Proyecto Don Bosco y la Universidad de La Laguna, a través de su Fundación General.

Empleo en el sector turístico

El Cabildo de Tenerife, en colaboración con Ashotel, ha puesto en marcha varias iniciativas para saber de forma rigurosa el contexto laboral en el sector turístico. De esta forma, a través de Fifede se realizaron estudios para conocer el clima laboral de las camareras de piso o para analizar los elementos que dificultan que las mujeres lleguen a puestos directivos. En este sentido, se está desarrollando un programa experimental de gestión equitativa, que se implantará en varios hoteles para, posteriormente, trasladar la experiencia al conjunto del sector.