



## Los Premios Estamos con Ellas recaen en la presidenta de la Asociación Ángeles Machado, Ana Hernández; y el Grupo Disa

*Se trata de la primera edición de unos galardones en los que el Cabildo reconoce la labor de personas y empresas en materia de igualdad de género*

*El acto de entrega ha tenido lugar en la tarde noche de hoy viernes [día 21], en el Auditorio de Tenerife Adán Martín*

Tenerife- 21/04/2017. El Cabildo de Tenerife, a través de la Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial, Fifede, ha entregado hoy viernes [día 21] en el Auditorio de Tenerife Adán Martín, los Premios Estamos con Ellas, con los que reconoce la labor de personas y empresas que se han involucrado en la lucha contra la erradicación de la desigualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral. Así, en la categoría de personas, la galardonada ha sido la presidenta de la Asociación Ángeles Machado y profesora de Educación Secundaria jubilada, Ana Hernández; y en la de empresas, el Grupo Disa.

El presidente de la Corporación insular, Carlos Alonso, manifestó que “desde el Cabildo, trabajamos por conseguir el pleno acceso en términos de equidad a todas aquellas áreas — sociales o laborales— que permiten la independencia y el desarrollo autónomo de las personas. Y por ello hemos desarrollado políticas dirigidas a colaborar con esa tarea cuyo principal protagonismo corresponde a las propias mujeres. Porque son las personas con su talento y su capacidad las verdaderas protagonistas de los cambios de la sociedad”.

“Esta noche tenemos con nosotros dos brillantes ejemplos de la fuerza motriz personal y colectiva que está produciendo esa profunda transformación de la realidad en nuestra Isla – afirmó Carlos Alonso- y entregamos dos premios especiales, dos distinciones que reconocen el trabajo desarrollado en el ámbito de la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres”.

En la primera edición de estos galardones, el Cabildo ha reconocido, por un lado, la labor de una persona que haya destacado en la defensa de los derechos de las mujeres y en la erradicación de las desigualdades de género en el ámbito laboral. Es el caso de Ana Hernández, quien ha sido una luchadora por los derechos de las mujeres durante toda su vida, con una larga trayectoria de implicación personal en su defensa en todos los ámbitos.

Gabinete de Prensa  
T: +34 922 239 510  
F: +34 922 239 779  
prensa@tenerife.es

 @PrensaTenerife  
 Cabildo de Tenerife (Prensa)  
[www.diariodetenerife.info](http://www.diariodetenerife.info)  
[www.canaltenerifetv.com](http://www.canaltenerifetv.com)  
[www.tenerife.es](http://www.tenerife.es)



## ÁREA DE EMPLEO, COMERCIO, INDUSTRIA Y DESARROLLO ECONÓMICO

### EMPLEO

Ana Hernández recibió el premio (obra de la artesana perteneciente al programa Tenerife Moda, Agostina Santini) de la mano del vicepresidente económico, Efraín Medina, quien afirmó que “hace muchos años que las mujeres están trabajando por los derechos, por los deberes y por la igualdad”. En su intervención, la galardonada manifestó su emoción y quiso compartir su premio con todas y cada una de las componentes de la Asociación Ángeles Machado.

Como docente, Ana Hernández realizó una serie de materiales didácticos específicos pioneros para adolescentes y jóvenes en los que abordó distintos aspectos relacionados con la igualdad de género, derechos humanos, violencia de género, conocimiento de la sexualidad o autonomía de las relaciones. También ha destacado por la preparación de cursos de formación de profesorado en materia de género y por la redacción de proyectos para impartir cursos y talleres en los centros de enseñanza de la Isla.

De igual modo, ha tenido una larga trayectoria de implicación personal de los derechos de las mujeres, y fundó hace veinticinco años la Asociación para el desarrollo de las mujeres Mercedes Machado, de la que es su presidenta. Ha impulsado la coordinación, formación de plataformas y foros con otras asociaciones feministas a nivel autonómico y nacional, con el fin de lograr acciones unitarias en cuanto a reivindicaciones, manifiestos y propuestas a la administración y a la sociedad en general.

El Cabildo también ha premiado a una empresa que haya implementado medidas para facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar de sus profesionales. Tal es el caso del Grupo Disa, que también ha sido distinguido. Así en 2016 tuvo una plantilla de 3.635 trabajadores, fomenta el empleo estable como pilar de la familia. En este sentido, el 96 por ciento de sus empleados tienen jornada a tiempo completo, y el 86 por ciento son indefinidos.

Los encargados de entregar el premio a la directora de Recursos Humanos de Grupo Disa, Zahily Pérez, fueron el presidente, Carlos Alonso; y el vicepresidente primero, Aurelio Abreu. Por su parte, Zahily Pérez dio las gracias por esta distinción en nombre del grupo al que pertenece e hizo especial hincapié en que siguen ilusionados “y trabajando cada día para seguir implantando la conciliación familiar y la igualdad”.

Esta entidad puso en marcha en 2012 un plan de igualdad. En base al mismo, estableció medidas de conciliación tales como la jornada anual flexible, flexibilidad en la hora de entrada y salida, traslados y cambios de centros de trabajo, cambios de turnos directos o fraccionamiento de vacaciones en varios periodos. También dispone de un protocolo de apoyo para las víctimas de violencia de género; ofrece flexibilidad en los permisos de maternidad y paternidad, lo que permite la incorporación paulatina al puesto de trabajo; así como medidas para ampliar el permiso de maternidad. Dispone de jornada intensiva los viernes y en periodos vacacionales escolares, excedencias por motivos familiares (con la tranquilidad que da poder conservar el puesto), y teletrabajo.

Cabe destacar que el jurado de los Premios Estamos con Ellas ha estado formado por María Aránzazu Calzadilla, directora de la unidad de igualdad de la Universidad de La Laguna; Rita López, orientadora laboral de la Asociación Rayuela y agente clave del marco estratégico de Tenerife Violeta; Saray Rodríguez, miembro del Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres de la Universidad de La Laguna; Silvia Lorca, presidenta de la Asociación de Familias Monoparentales de Canarias (Afocan) y Mary León, técnica de Fifede responsable del programa Estamos con Ellas.



En el acto también estuvo el consejero insular de Empleo, Leopoldo Benjumea, quien señaló que “desde el cabildo pretendemos visibilizar las buenas prácticas, las acciones innovadoras y el compromiso con la erradicación de la desigualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral”.

Cerró el acto el presidente de la Corporación insular, Carlos Alonso, haciendo especial hincapié en que “una sociedad sólo puede ser justa cuando es una sociedad de iguales. Esa es la sociedad por la que estamos trabajando también en el Cabildo de Tenerife. Pero sobre todo, es la sociedad que se construye y se consigue con ejemplos como los que hoy tenemos aquí: el ejemplo de una mujer y de una empresa, el trabajo individual y colectivo, sobre los que se edifica sólidamente nuevo mundo de igualdad y de justicia”.

### **Campaña de sensibilización**

Durante este acto, el Cabildo presenta una serie de anuncios que formarán parte de una campaña de sensibilización que próximamente pondrá en marcha en el marco del programa Estamos con Ellas, que ha posibilitado que más de 150 mujeres accedan a un puesto de trabajo. En virtud del mismo, se han desarrollado diferentes acciones para fomentar la igualdad de género en el empleo, facilitar el acceso al mercado laboral de las mujeres e impulsar los proyectos empresariales de las emprendedoras en la isla de Tenerife.

### **Programa que fomenta la igualdad de género en el empleo**

Este programa, que durante el 2016 contó con un presupuesto de 200.000 euros y que en 2017 cuenta con una partida de 250.000 euros, persigue fomentar la igualdad de género en el empleo, impulsar el acceso al mercado laboral de las mujeres, promover la conciliación entre la vida laboral y la vida familiar, facilitar el acceso a la financiación de las mujeres emprendedoras o sensibilizar a la población sobre esta materia tan trascendente para la sociedad.

Cabe recordar que estas acciones se diseñaron de forma coordinada con el Marco Estratégico de Actuaciones en Política de Igualdad de Género Tenerife Violeta (METV). Además, en las subvenciones para el fomento de la contratación en el marco del Plan de Acción por el Empleo se primó a las empresas que contratasen a mujeres en situación de desempleo. Gracias a esta iniciativa, se logró que más de la mitad (53 por ciento) de los puestos de trabajo que se crearon con esta iniciativa los ocupasen mujeres.

Mientras tanto, durante el segundo semestre de 2016 se desarrollaron dos itinerarios integrados de inserción laboral, que permitieron que más de cuarenta mujeres de diferentes puntos de la Isla mejorasen sus condiciones de empleabilidad. De igual modo, durante la ejecución del proyecto se llevaron a cabo diferentes acciones formativas adaptadas a los perfiles profesionales demandados por las empresas del entorno, lo que posibilitó que 17 de las participantes consiguiesen un empleo.

Además, Fifede convocó una línea de microcréditos sin intereses de hasta 2.500 euros para impulsar o afianzar proyectos empresariales liderados por mujeres, un tipo de ayudas para el que se destinaron 50.000 euros.

De igual modo, se ha realizado un estudio sobre los factores que influyen en la existencia y la perpetuación del techo de cristal en la industria hotelera y que limita que las mujeres alcancen puestos directivos en las empresas del sector.