



Un total de 16 nuevas entidades se adhieren al Marco Estratégico Tenerife Violeta

Este instrumento, que define las prioridades en materia de igualdad de oportunidades, cuenta ya con un centenar de entidades adscritas

Tenerife – 16/06/2015. Un total de 16 nuevas entidades se adhieren hoy [miércoles 16] al Marco Estratégico Tenerife Violeta (METV), un documento que define las prioridades en materia de igualdad entre mujeres y hombres hasta el año 2017.

El acto ha tenido lugar esta mañana en el Salón Noble del Cabildo con la presencia del vicepresidente primero de la Corporación insular, Aurelio Abreu; la consejera insular de Igualdad, Estefanía Castro, y los representantes de cada una de las entidades que han suscrito el documento.

Abreu ha manifestado durante el acto que “es necesario poner en valor” la responsabilidad social de las empresas y ha ratificado “el compromiso del Cabildo con la igualdad”.

Las nuevas incorporaciones a esa iniciativa son el Centro de Formación de Transportistas La Guagua; La Guagua Canarias; Fundación Canaria de Juventud IDEO; Escuela de Azafatas de Canarias; Fundación Triángulo Canarias; la Fundación Canaria para las Personas con Sordera (Funcasor); la Federación Sociocultural e Roma Va (Gitanos Sí); Coag-Canarias; Fyrescan; Grupo Audio Formación; Asociación Canaria para la Potenciación del Desarrollo Social Generación 21; Fundación Proyecto Don Bosco; Innovaris S.L.; Asociación para el Desarrollo Económico y Social ‘Rayuela’; Asociación para la Inserción Laboral y Fomento de la Economía Social ‘Actúa’ y la Asociación Canaria Atacayte para la Lucha por el Bienestar Social.

Estefanía Castro ha felicitado a todas las entidades firmantes por su decisión de adherirse a la red, “de la que forman parte ya más de un centenar de miembros entre empresas, asociaciones y ayuntamientos”. Para la consejera insular es “fundamental” el trabajo conjunto “para conseguir la finalidad que todos perseguimos, que no es otra que las mujeres y los hombres puedan tener las mismas oportunidades”

El Marco Estratégico Tenerife Violeta tiene como objetivo intervenir de manera directa en las desigualdades entre mujeres y hombres, ofrecer una imagen positiva, unificada y consensuada de las políticas igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la isla de Tenerife, así como promover la corresponsabilidad de los agentes políticos, sociales y económicos para mejorar la calidad de vida de la ciudadanía.

Asimismo, establece la Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta (www.redtenerifevioleta.es), que se conforma como una herramienta de cooperación y coordinación estable en el tiempo con entidades públicas y privadas comprometidas con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.



ÁREA DE JUVENTUD, IGUALDAD Y PATRIMONIO HISTÓRICO

IGUALDAD

Este instrumento se configura como un modelo de gobierno abierto para las políticas locales de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres participativo y transparente, con un reparto de poderes entre actores y centros decisorios públicos y privados que refuerce las capacidades organizativas, de gestión y explotación, y de la utilización sostenible de los recursos territoriales y sectoriales existentes, garantizando la incorporación del enfoque integrado de género.

En el caso del Cabildo de Tenerife, la Corporación insular pretende impulsar la igualdad en todos sus ámbitos desde la transversalidad e implicación de todas las áreas. Durante este año, y consensuados a través del Marco Estratégico Tenerife Violeta, se desarrollan más de 40 acciones en materia de igualdad pertenecientes a un total de 14 proyectos.